

La presente política es aplicable a todo el personal administrativo que labora en CG Automatzación S.A. de C.V. su vigilancia, operación y evaluación, estará a cargo del Comité de RSE.

El Compromiso de la Gerencia General con la Igualdad Laboral y No discriminación es: disponer los recursos necesarios para la difusión e implementación en todas sus áreas y procesos a fin de evitar y eliminar cualquier forma, práctica o procedimiento que genere efectos discriminatorios hacia todo el personal sin considerar su tipo de contrato o nivel jerárquico.

Objetivo.

Establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, para prevenir y eliminar la discriminación.

Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades de CG Automatzación S.A, de C.V. del hacia el personal y entre el personal en materia de:

- Apariencia física
- Cultura
- Discapacidad
- Idioma
- Sexo
- Género
- Edad
- Condición social, económica, de salud o jurídica.
- Embarazo
- Estado civil o conyugal
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Situación migratoria
- Otras formas conexas de intolerancia y discriminación.